



KVINNOFRONTEN

Box 2007, 128 21 Skarpnäck
e-post: kvinnofronten@sverige.nu
Org. nr: 802411-0119
Plusgiro: 5 56 23 - 3
hemsida:
www.kvinnofronten.nu

Till

ARBETSMARKNADSDEPARTEMENTET
Regeringskansliet
103 33 Stockholm

YTTRANDE

över SOU 2020:30 – "En moderniserad arbetsrätt" – diarienummer
A2020/01395/ARM.

Sammanfattning

Kvinnofronten *avstyrker* utredningens förslag till försämring av anställningstryggheten.

De som drabbats värst av de försämrade anställningsvillkoren på svensk arbetsmarknad under senare år har varit kvinnor, särskilt arbetarkvinnor. Vad vi kvinnor behöver är en kraftig förbättring av anställningsvillkor och anställningstrygghet, inte en ytterligare försämring av dem. Kvinnofronten vill därmed protestera mot att en utredning som påstår sig vilja "modernisera arbetsrätten" så helt saknar såväl könsanalys som könsperspektiv.

De politiska partier som initierat denna utredning hävdar att de är feministiska. I så fall kan de inte stödja förslag som så uppenbart slår mot kvinnor som dessa gör.

Kommentarer

Under de senaste trettio åren har kvinnors anställnings- och arbetsvillkor, särskilt arbetarkvinnors, försämrats betydligt mer än mäns på svensk arbetsmarknad. Det är alltså inte minst vi kvinnor som behöver stöd i arbetsrätten. Trots detta har utredningen som säger sig lämna förslag till en *moderniserad* arbetsrätt inte ens gjort någon könsanalys av arbetsrätten.

Utredningen konstaterar endast att kvinnor är "överrepresenterade" bland visstidsanställda, och föreslår några marginella ändringar som varken gör till eller ifrån utan istället *i praktiken blir att godta och cementera de orimliga anställningsvillkor som vi kvinnor tvingas till på arbetsmarknaden idag, inte minst i form av allt mer otrygga visstidsanställningar.*

Bland arbetarkvinnor idag är det endast 4 av 10 som har fast jobb på heltid.¹ 25 procent av arbetarkvinnor har tidsbegränsade anställningar. Av dem har 55 procent den mest otrygga formen: att kallas in vid behov eller vara anställd per timme. Tidsbegränsade anställningar i allmänhet, och i synnerhet allmän visstid, är vanliga inom typiska kvinnoyrken, som handel, hotell och restaurang samt vård och omsorg.² Bland vårdbiträden var hela 61 procent tidsbegränsat anställda redan 2015.³ I OECD:s ranking av anställningstrygghet i olika länder har Sverige sedan 1990 gått från toppen till botten när det gäller tillfälligt anställda.⁴ Detta är ett fullkom-

ligt oacceptabelt och ändå växande kvinnoförtryck. Det stora problemet på arbetsmarknaden för oss kvinnor i Sverige idag är att anställningstryggheten redan är helt oacceptabelt för liten. Vi kan inte acceptera att den minskas ännu mer.

De stora fackliga organisationerna LO, TCO och Saco har alla konstaterat att utredningens förslag är en försämring av såväl skydd som rättssäkerhet vid nedskärningar och omorganisationer, då arbetsgivare utan begränsningar vill kunna välja fritt vilka anställda de vill göras sig av med. Förslagen riskerar därmed att dessutom skapa en ännu större rädsla på arbetsplatserna än idag och i och med det försämma även arbetsmiljön.

Kvinnofronten motsätter oss helt en sådan försvagning av anställningstryggheten, som skulle göra kvinnors redan så otrygga anställningsvillkor än mer osäkra.

Stockholm den 25 oktober 2020



Noter:

1. Siffror där inte annat sägs kommer ifrån LO:s Jämställdhetsbarometern 2020: Joa Bergold, Ulrika Vedin & Ulrika Lorentzi: *Sveriges jämställdhetsbarometer 2020: Tid, makt och pengar – jämställda och jämlika möjligheter att försörja sig livet ut*. LO 2020.
2. Mats Wingborg: *Fler otrygga jobb och färre fackligt anslutna. Statistik och analyser för åren 2005-2018*. Arena Idé 2019.
3. Elinor Odeberg: *Status: Prekär. En rapport om tidsbegränsat anställda*. Kommunal 2016.
4. Johanna Wreder: *A-lag ställs mot B-lag när kampen om las avgörs*. Arbetet 11/5 2020.